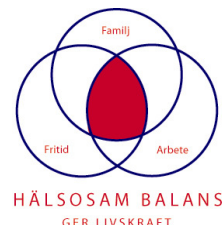


Är du trygg i din ledarstil?



Det är viktigt att vara trygg i sin ledarstil. Men det innebär inte att man alltid måste peka med hela handen. Olika situationer kräver olika angreppssätt. Tidningen Harvard Business Review har listat de sex vanligaste ledarstilarna och visar när det är bäst att använda dem.

1. Den tvingande stilen

”Gör som jag säger”- stilen kan vara användbar i krissituationer eller när du leder problematiska medarbetare. Men i de flesta situationer hämmar en tvingande ledarstil flexibiliteten i organisationen och trycker ner medarbetarnas motivation.

2. Den auktoritära stilen

En auktoritär ledare har en ”följ mig”-attityd. Hon sätter målet, men ger människor frihet i hur det ska nås. Den här stilen fungerar när verksamheten håller på att hamna snett, men inte när chefen leder en rad experter som är mer erfarna än hon.

3. Den berömmande stilen

Kännetecknet för den här typen av ledare är att han sätter människor i första rummet. Ledarstilen är användbar när man ska bygga laganda och höja självkänslan. Men allt fokus på beröm kan leda till att dåliga prestationer inte korrigeras. Berömmande ledare ger sällan råd, vilket förvirrar medarbetarna.

4. Den demokratiska stilen

Att låta medarbetare påverka beslut brukar leda till ökat ansvarstagande och många nya idéer. Men det kan också leda till långa möten och medarbetare som känner sig chefslösa.

5. Den högpresterande stilen

En ledare som alltid presterar på topp och är en förebild har en positiv påverkan på medarbetare som motiverar sig själva och är kompetenta. Andra medarbetare kan känna sig överväldigade av chefens krav och hans tendens att ta över situationen.

6. Den coachande stilen

Fokuserar mer på personlig utveckling än på arbetsuppgifter. Den fungerar väl när medarbetare redan är medvetna om sina svagheter och vill förbättra sig, men inte när de är motvilliga till förändring.

Källa: Harvard Business Review.

HÄLSOSAM BALANS

Carina Svensson

070/527 81 53

www.halsosambalans.se

svenssoncarina@hotmail.com

carina@halsosambalans.se

Marknadskonsult

Samtalsterapeut

Friluftsledare

Utbildningspedagog för föräldrastöd/friskvård för parrelationer/självhjälptekniker för psykisk och fysisk hälsa.